

Gemeinsam mit unseren Kund_innen für einen zukunftsorientierten Arbeitsmarkt

Wir kennen und berücksichtigen die regionalen Branchenschwerpunkte und Engpassberufe

- Handel
- Handwerk
- MINT-Berufe (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft, Technik)
- SAGE-Berufe (Soziale Arbeit, Gesundheit und Pflege, Erziehung und Bildung)

Wir beziehen die Transformation am Arbeitsmarkt in unserer Arbeit mit ein

- Strukturwandel/demografischer Wandel
- Dekarbonisierung/Klimawandel
- Digitalisierung/Substituierbarkeitspotentiale
- unsichere weltpolitische Situation
- Wertewandel (Gleichstellung) / klischeefreie Haltung

Wir nutzen die Potentiale besonderer Personengruppen zur Arbeits- und Fachkräftesicherung

- Ausländische Fach- und Arbeitskräfte
- Frauen und (Allein-)Erziehende
- Personen mit Teilzeitwunsch
- Personen mit gesundheitlichen Einschränkungen
- Geringqualifizierte Beschäftigte und Arbeitslose
- Langzeitarbeitslose und von Langzeitarbeitslosigkeit Bedrohte (> 6 Monate alo)
- Langzeitbeziehende (SGBII)



Gemeinsam erfolgreich in unseren Netzwerken für Arbeits- und Fachkräftesicherung

Wir sind im regelmäßigen rechtskreisübergreifenden Austausch aktiv

- Effiziente und enge Zusammenarbeit durch aufgeschlossene Kommunikation und stetige Information
- In einer rechtskreisübergreifenden Messe, Kundschaft, Arbeitgeber_innen und Träger zusammenbringen
- Gemeinsame Trägerbesuche und –veranstaltungen verwirklichen

Wir arbeiten individuell mit regionalen Trägern zusammen für ein potential-, ziel- und zukunftsorientiertes Qualifizierungsangebot

Wir engagieren uns in gemeinsamen Netzwerken zu Fokusthemen

Gemeinsam für die individuelle, zielgerichtete und zukunftsorientierte Entwicklung unseren Kund_innen

Wir binden die Angebote der Kompetenzfeststellung ein

- Check-U; New Plan
- Berufspsychologischer Service (BPS)

Wir nutzen vorbereitende Maßnahmen

- Förderung über FbW und AVGS
- Umschulungsvorbereitende Maßnahmen
- Kombination aus Kenntnisvermittlung und Sprache

Wir unterstützen mit Qualifizierungsmaßnahmen

- Abschlussorientierte Maßnahmen
- Betriebliche Einzelumschulung
- Kenntniserweiterung und Teilqualifizierung
- Beschäftigtenqualifizierung

Wir fördern flexible und neue Formate

- Coaching zur Selbsthilfe
 - Gruppen- und Einzelcoaching
 - Empowerment
 - Rollenverteilung
- Teilzeit-Formate für alle o.g. Maßnahmen
 - Speziell Teilzeit-Berufsausbildung
- alternativer Lernformen
 - Präsenz
 - Online/ Homelearning
 - Hybride Varianten