

## WIR reagieren flexibel auf den Arbeitsmarkt

### Wir kennen und berücksichtigen die regionalen Branchenschwerpunkte und Engpassberufe

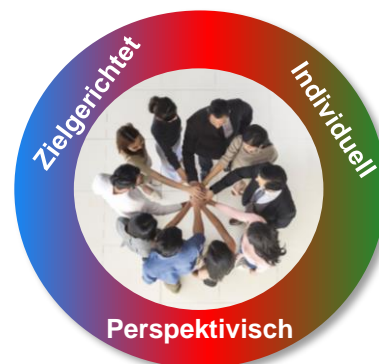
- Handel; Instandh. und Reparatur von Kraftfahrzeugen (mit Zusatzqualifikation „Digitalisierung“)
- MINT-Berufe (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft, Technik)
- SAGE-Berufe (Soziale Arbeit, Gesundheit und Pflege, Erziehung und Bildung)

### Wir beziehen die Transformation am Arbeitsmarkt in unserer Arbeit mit ein

- Strukturwandel/demografischer Wandel
- Dekarbonisierung/Klimawandel
- Digitalisierung/Substituierbarkeitspotentiale
- Veränderungen aufgrund der Corona-Krise
- Wertewandel (Gleichstellung) / klischeefreie Haltung

### Wir nutzen die Potentiale besonderer Personengruppen zur Arbeits- und Fachkräftesicherung

- Frauen und Alleinerziehende
- Frauen und Männer mit Teilzeitwunsch
- Geringqualifizierte Menschen
- Langzeitarbeitslose und von Langzeitarbeitslosigkeit Bedrohte (> 6 Monate alo)
- Langzeitbeziehende (SGBII)



## WIR bauen Netzwerke auf und verstetigen diese

### Wir bauen das Netzwerk „Einzelhandel“ als Fokus weiter aus und verstetigen dieses.

- Unterstützung der Betriebe im digitalen Transformationsprozess
- Beratung der AG und der Beschäftigten zur Förderung der MA-Entwicklung
- Angebot von Veranstaltungen für AG (digital und in Präsenz)

### Wir bewerten das Netzwerk „Handwerk“ und bauen es weiter auf

### Wir nutzen weiterhin den regelmäßigen Austausch im Arbeitskreis „rechtskreis-übergreifende Qualifizierungsplanung“

- Akteure aus AA, JC, gAGS, BBiE, BCA
- Entwicklung von neuen Ideen und Wegen für die Zusammenarbeit am Thema Arbeits- und Fachkräftesicherung

## WIR orientieren unsere Produkte individuell und zielgerichtet am Bedarf unserer Kundschaft

### Wir binden die Angebote der Kompetenzfeststellung ein

- Check-U; New Plan
- Berufspsychologischer Service (BPS)

### Wir nutzen vorbereitende Maßnahmen

- Förderung über FbW und AVGS
- Umschulungsvorbereitende Maßnahmen
- Kombination aus Kenntnisvermittlung und Sprache

### Wir unterstützen mit Qualifizierungsmaßnahmen

- Abschlussorientierte Maßnahmen
- Betriebliche Einzelumschulung
- Kenntniserweiterung und Teilqualifizierung
- Weiterbildungsförderung für Beschäftigte
- Einstiegsqualifizierung (SGB II)

### Wir fördern flexible und neue Formate

- Teilzeit-Formate für alle o.g. Maßnahmen
  - Speziell Teilzeit-Berufsausbildung
- alternativer Lernformen
  - Präsenz
  - Online/ Homelearning
  - Hybride Varianten
- Coaching zur Selbsthilfe
  - Gruppen- und Einzelcoaching
  - Empowerment
  - Rollenverteilung